



Route naar succes!

Roadmap
VSO/PrO

Toby op weg naar een mooie toekomst



In leerjaar 1 en 2 bereidt Toby zich voor op stagelopen en traint hij zijn werknemersvaardigheden

leerjaar

1

Het uitstroomprofiel (arbeid, onderwijs of dagbesteding) voor Toby wordt voorlopig vastgesteld en besproken.

leerjaar

2

Het uitstroomprofiel (arbeid, onderwijs of dagbesteding) voor Toby wordt voorlopig vastgesteld en besproken.

leerjaar

3

Toby wordt voorbereid op passend werk door middel van (externe) stages, werknemersvaardigheden, contacten werkgevers, certificaten, etc.



School



leerjaar

4

Toby loopt stage bij een vaste keuzesector (PrO), of bij een organisatie die hij zelf heeft gekozen (VSO).

Het Doorstroompunt (RMC) monitort tot hij 23 jaar wordt of Toby zijn opleiding/werk/dagbesteding behoudt en biedt begeleiding als dat niet zo is.

leerjaar

5

leerjaar

6

Jongerenpunt Check-In en RMC worden betrokken; zij bezoeken de school



stap

a

Toby gaat zich oriënteren op zijn vervolgstap.

De school kan, samen met de leerling, een aanvraag beoordeling arbeidsvermogen (ABA) indienen ten behoeve van de indicatie banenafpraak, beschut werk of Wajong. De school kan ook warm overdragen naar een vervolgopleiding of een dagbestedingsplek.

stap

b

Toby stroomt uit naar een baan, een beschutte werkplek of een andere passende vervolgplek, zoals dagbesteding.

Indien ook een vervolgopleiding mogelijk is, wordt Toby aangemeld en begeleid naar de opleiding van zijn keuze.

stap

c

Toby behoudt zijn baan of blijft actief zoeken naar een baan. Er is begeleiding beschikbaar vanuit Jongerenpunt Check-In en Doorstroompunt (RMC). En vanuit de opleiding, als hij die volgt.

Mogelijkheden tot ondersteuning door Jongerenpunt Check-in:

- Loonkostensubsidie
- Jobcoach
- No-risk polis
- LKV (loonkostenvoordeel)



Monitoring en nazorg door de school tot 2 jaar na uitschrijving



School naar werk,
vervolgopleiding of dagbesteding



Vervolgstap: werk,
vervolgopleiding of dagbesteding

Beschrijving Roadmap Route Arbeid+ Pro/VSO

Inleiding

In de regio Noord-Kennemerland wordt binnen het Pro/VSO (en Entree) gewerkt volgens Route Arbeid+¹. Route Arbeid+ is een werkwijze voor het toeleiden van jongeren in een kwetsbare positie naar werk, vervolgonderwijs en dagbesteding met regionale afspraken. Het doel van Route Arbeid+ is om een sluitende aanpak vorm te geven voor kwetsbare jongeren, die uitstromen vanuit onderwijs (Pro, VSO en Entree), zodat zij naar vermogen een (zoveel als mogelijk) zelfstandig bestaan op kunnen bouwen. Route Arbeid+ is visueel vastgelegd in twee roadmaps.

In deze roadmaps is Route Arbeid+ van Toby beschreven. Toby staat symbool voor de Jongeren in een kwetsbare positie in de regio. Dit document geeft een beschrijving van de route die Toby kan afleggen per uitstroomrichting. De roadmap geeft weer hoe onderwijs (Pro/VSO) vanaf leerjaar 4 of 5 samenwerkt met de gemeenten. Voor Route Arbeid+ is de gesprekspartner vanuit de gemeente; Het jongerenpunt Check-In en het Doorstroompunt (RMC).

Jongerenpunt Check-In is er voor jongeren van 16 – 27 jaar woonachtig in de regio Alkmaar. Jongeren (maar ook ouders en professionals) kunnen laagdrempelig bij Check-In terecht met alle vragen. Check-In is de plek waar jongeren ondersteuning of advies kunnen krijgen over werken, studeren, geldzaken en zorg(en). Check-In is onderdeel van Zaffier. Jongeren die in aanmerking willen komen voor een bijstandsuitkering vallen onder de Participatiewet. De jongerenadviseurs van Check-In gaan in gesprek met de jongeren en maken samen met jongeren (en betrokkenen) een Jongerenplan. Voor de uitvoering van dit plan betreft de jongerenadviseur professionals zowel binnen Zaffier als van externe partners.

Het Doorstroompunt (RMC) is wettelijk verantwoordelijk voor een sluitend vangnet in regio Alkmaar rondom de jongeren in kwetsbare jongeren positie zonder startkwalificatie. Tevens heeft het Doorstroompunt de taak om deze jongeren tot hun 23^e jaar te monitoren op (vervolg)onderwijs/werk/ dagbesteding, en indien nodig te begeleiden. Ook ligt er de opgave om voortijdig schoolverlaten te voorkomen en uitgevallen jongeren terug te leiden naar school, werk of dagbesteding. De Doorstroomcoaches hebben o.a. een adviserende en begeleidende rol om daar waar nodig te voorkomen dat de jongeren in kwetsbare positie thuis komen te zitten na het verlaten van het Pro/VSO/Entree-onderwijs. De Doorstroomcoaches werken daarin nauw samen met de Leerplichtambtenaren in de regio Noord-Kennemerland. Daarnaast zijn er samenwerkingsafspraken tussen Check-In en het Doorstroompunt (RMC).

Leerjaar 1 t/m 3

Toby start na de basisschool op het Pro/VSO. Hij krijgt in het eerste jaar al een uitstroomprofiel: arbeid, onderwijs of dagbesteding ².

Toby doorloopt zijn eerste drie jaren op het Pro/VSO, waarbij hij wordt voorbereid op het lopen van stage, oriënteren op werk en het eventueel behalen van certificaten. Zijn werknemersvaardigheden worden getraind. In deze fase wordt Toby in principe nog niet besproken met het Jongerenpunt en het Doorstroompunt (RMC), maar als dit nodig of gewenst is kan er wel contact gezocht worden.

Leerjaar 4 of 5

Het Doorstroompunt (RMC) en het Jongerenpunt worden in het laatste leerjaar ingeschakeld. Dit kan in leerjaar 4 of 5 zijn en is dan het jaar waar Toby de overgang maakt van school naar werk, vervolgonderwijs of dagbesteding.

Elke school heeft een vaste Jongerenadviseur en Doorstroomcoach, die aan het begin van elk schooljaar samen met de school een startgesprek inplannen. In dit gesprek wordt vastgelegd wanneer Toby in dat schooljaar gaat uitstromen en wordt het uitstroomprofiel (arbeid, onderwijs of dagbesteding) besproken. Als Toby nog leerplichtig is, moet afstemming worden gezocht met Leerplicht.

¹ Route Arbeid is geïmplementeerd in de regio Noord-Kennemerland en geldt dus alleen voor leerlingen uit de volgende gemeenten: Alkmaar, Dijk en Waard, Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo.

² Op het Pro/VSO is het vaststellen van een uitstroomprofiel verplicht (door de onderwijsinspectie).

Stap A fase: Oriëntatie

In stap A gaat Toby zich oriënteren op zijn vervolgstap (werk, vervolgonderwijs, dagbesteding). Wanneer er twijfel is over het uitstroomprofiel van Toby, worden de Jongerenadviseur, de Doorstroomcoach en indien voorliggend de leerplichtambtenaar betrokken om mee te denken (bv. middels een MDO).

Oriëntatie Arbeid

School ondersteunt Toby daarbij, en heeft contacten met werkgevers. Door de uitstroomgesprekken kan het Jongerenpunt hierin ondersteunen en advies geven en zo nodig collega's betrekken van Zaffier of het WerkgeversServicepunt. In leerjaar 3 of 4 wordt een inschrijving in het doelgroepregister met Toby (en ouders) besproken. School kan zorgen voor de juiste papieren en als Toby besluit om zich in te schrijven, zal het formulier naar het UWV toegestuurd worden. Een inschrijving in het doelgroepregister is vrijwillig.

Wanneer Toby wordt opgenomen in het doelgroepregister valt hij onder de landelijke banenafspraken. Dit maakt het makkelijker voor werkgevers om Toby in dienst te nemen, omdat de werkgever recht heeft op diverse subsidies. Tijdens deze stap is er nauwe samenwerking tussen de school en Zaffier. De mogelijkheden die kunnen worden aangereikt aanreiken zijn loonkostensubsidie, jobcoaching, no risk- polis en loonkostenvoordeel (UWV). De subsidioloog van Zaffier kan school en (potentiële) werkgevers verder informeren over de mogelijkheden en meest geschikte opties.

Oriëntatie Onderwijs

De school gaat met Toby aan de slag om zich voor te bereiden op een nieuwe opleiding. De school zorgt dat Toby zich tijdig aanmeldt bij een vervolgopleiding. En zo nodig voor een warme overdracht. Als Toby meer ondersteuning nodig heeft bij het maken van een studiekeuze dan kan de Doorstroomcoach extra ondersteuning bieden door mee te denken. In sommige gevallen kan er een beroepskeuzeprogramma worden ingezet.

Oriëntatie Dagbesteding

De school gaat met de Toby aan de slag om zich voor te bereiden op dagbesteding en ondersteunt hem bij het vinden van een passende plek. School werkt hierin voornamelijk samen met zowel de interne als externe Jeugd- en Gezinscoaches. Het oriënteren op dagbestedingsplekken gebeurt vooral door middel van stage om te kijken welke plek het meest passend is voor Toby. De ontwikkeling van Toby staat hierin centraal.

Oriëntatie Praktijkleren

De school gaat met Toby aan de slag om zich voor te bereiden op praktijkleren. Hierbij wordt er onderzoek gedaan naar een passend leerbedrijf waar hij aan de slag kan. In sommige gevallen kan een stage uitgroeien tot leerbedrijf. Daarnaast wordt er gekeken naar een passende onderwijsinstelling die gekoppeld kan worden aan de praktijkroute die voor Toby ingezet gaat worden.

Stap B: fase Uitstroom

Uitstroom Arbeid

Na de oriëntatie in stap A, stroomt Toby bij stap B daadwerkelijk uit naar werk. Hij begint met werken en school schrijft hem uit. Op dat moment onderneemt het Jongerenpunt (nog) geen actie en blijft Toby in beeld vanuit de monitor van het Doorstroompunt (RMC). Als het de school niet lukt om een werkplek te vinden of als hij loonkostensubsidie heeft, dan wordt Toby (vanuit Route Arbeid+) opgepakt door het Jongerenpunt. Er is dan sprake van een warme overdracht met ondersteuningsvraag. Bij de uitstroom wordt er altijd gekeken of inzet van een jobcoach nodig is. Een jobcoach begeleidt Toby dan op de werkvloer.

Als uit de monitor blijkt dat Toby geen werk meer heeft en bij het verlaten van de school warm is overgedragen aan het Jongerenpunt met ondersteuningsvraag, dan neemt de Doorstroomcoach contact op met het Jongerenpunt voor nadere informatie. Als Toby de school verlaat met werk en daarna zijn baan verliest, dan neemt de Doorstroomcoach contact op met Toby als er bij uitstroom geen warme overdracht heeft plaatsgevonden met het Jongerenpunt.

Uitstroom Onderwijs

Na de oriëntatie in stap A, stroomt Toby bij stap B daadwerkelijk uit naar onderwijs. De Doorstroomcoach gaat na of Toby in de zomerperiode voor aanvang schooljaar daadwerkelijk staat ingeschreven bij zijn vervolgopleiding. Als er een schoolinschrijving zichtbaar is, wordt er geen actie ingezet vanuit de Doorstroomcoach, tenzij Toby verzuimt of dreigt uit te vallen. In dat geval wordt Leerplicht en/of de Doorstroomcoach betrokken door de school van inschrijving. Wanneer er geen schoolinschrijving zichtbaar is, neemt de Doorstroomcoach contact op met Toby en/of school om na te gaan of de aanmelding is gelukt of dat hij ondersteuning nodig heeft.

Uitstroom Dagbesteding

Na de oriëntatie in stap A, stroomt Toby bij stap B daadwerkelijk uit naar dagbesteding. In de meeste gevallen heeft voor de uitstroom nog een gesprek plaatsgevonden met Toby en alle betrokkenen. Het Jongerenpunt ondersteunt bij dagbesteding en een uitkeringsvraag ondersteunt en als er sprake is van dagbesteding met perspectief op arbeid. In alle andere gevallen ondersteunt het Doorstroompunt bij (hulp)vragen.

Uitstroom praktijkleren

Na de oriëntatie in stap A, stroomt Toby bij stap B daadwerkelijk uit naar praktijkleren. Bij deze uitstroomrichting gelden dezelfde richtlijnen als bij uitstroom arbeid.

Stap C: fase Nazorg

Het Pro/VSO is heeft een nazorgplicht. Dit houdt in dat school Toby tot twee jaar na het verlaten van de school volgt. Het doel van de nazorg is om de schoolverlaters in beeld te hebben en als het nodig is ze doorverwijzen naar betreffende instanties die ze verder kunnen helpen. Door preventief te handelen, wordt dreigende uitval eerder gesignaleerd.

Ook kan Toby zichzelf weer bij zijn Pro/VSO school melden, bijvoorbeeld wanneer hij zijn baan is kwijtgeraakt of moet/wil stoppen met zijn vervolgopleiding. De Pro/VSO school kan dan in contact treden met het Jongerenpunt en/of het Doorstroompunt, afhankelijk van wat Toby nodig heeft. Als Toby eerder in beeld komt bij het Doorstroompunt (RMC) vanuit de monitor, dan vraagt de doorstroomcoach altijd eerst bij school na of Toby bij hen nog in beeld is.

Nazorg Arbeid

In deze stap is Toby uitgestroomd van school naar werk. Het Jongerenpunt heeft Toby in beeld wanneer hij warm is overgedragen met een ondersteuningsvraag en blijft tenminste nog 3 maanden betrokken of indien nodig langer. Wanneer Toby uitstroomt naar werk blijft het Doorstroompunt (RMC) Toby monitoren tot hij 23 is en geen startkwalificatie heeft. Wanneer blijkt dat Toby niet meer aan het werk is en eerder warm is overgedragen aan het Jongerenpunt met ondersteuningsvraag, dan wordt er contact opgenomen met de betreffende jongerenadviseur. Wanneer er bij Toby's uitstroom geen warme overdracht heeft plaatsgevonden naar het Jongerenpunt, dan zoekt het Doorstroompunt (RMC) contact met Toby en begeleidt hem indien nodig naar werk.

Wanneer Toby zijn werk kwijt is, is het betrekken van het UWV van belang om te kijken of hij in aanmerking komt voor een WW-uitkering. Het Doorstroompunt en Jongerenpunt Check-In kunnen hierbij ondersteunen. Als Toby een indicatie 'banenafpraak' heeft, dan ligt de verantwoordelijkheid voor re-integratie bij de gemeente op grond van de Participatiewet. De Jongerenadviseur van het Jongerenpunt Check-In gaat dan aan de slag met Toby.

Nazorg Onderwijs

Toby is uitgestroomd naar een vervolgopleiding. Het Doorstroompunt (RMC) blijft Toby monitoren tot hij 23 is en geen startkwalificatie heeft. Wanneer blijkt dat Toby dreigt uit te vallen of dat hij moet stoppen met zijn opleiding, dan neemt het Doorstroompunt (RMC) contact met hem op.

Nazorg Dagbesteding

Als Toby een Jeugd/WMO/WLZ indicatie dagbesteding heeft, wordt er door het Doorstroompunt (RMC), vanuit de monitor, navraag gedaan bij Jeugd/WMO/Zorgkantoor of de dagbestedingsindicatie nog actueel is en of Toby nog dagbesteding heeft. ³

Tevens wordt er ook bekeken of Toby in aanmerking komt voor b.v. 'simpel switchen'.

³ Het Doorstroompunt (RMC) monitort en benaderd jongeren zonder startkwalificatie tot 23 jaar minimaal 1x per jaar.



Route naar succes!

Roadmap Entree

Toby op weg naar een mooie toekomst



Beschrijving Roadmap Route Arbeid+ Entree

Inleiding

In de regio Noord-Kennemerland wordt binnen het Pro/VSO (en Entree) gewerkt volgens Route Arbeid+¹. Route Arbeid+ is een werkwijze voor het toeleiden van jongeren in een kwetsbare positie naar werk, vervolgonderwijs en dagbesteding met regionale afspraken. Het doel van Route Arbeid+ is om een sluitende aanpak vorm te geven voor kwetsbare jongeren, die uitstromen vanuit onderwijs (Pro, VSO en Entree), zodat zij naar vermogen een (zoveel als mogelijk) zelfstandig bestaan op kunnen bouwen. Route Arbeid+ is visueel vastgelegd in twee roadmaps.

In deze roadmaps is Route Arbeid+ van Toby beschreven. Toby staat symbool voor de Jongeren in een kwetsbare positie in onze regio. Dit document geeft een beschrijving van de route die Toby kan afleggen per uitstroomrichting. De roadmap geeft weer hoe onderwijs Entree samenwerkt met de Gemeenten. Voor Route Arbeid+ is de gesprekspartner vanuit de gemeente Leerplicht mbo, het Doorstroompunt (RMC) en het Jongerenpunt Check-In.

Het Doorstroompunt (RMC) is wettelijk verantwoordelijk voor een sluitend vangnet in de regio rondom de jongeren in kwetsbare positie. De andere taak is om deze jongeren tot hun 23e jaar te monitoren op (vervolg)onderwijs/werk/dagbesteding en indien nodig te begeleiden. Daarnaast heeft de RMC de opgave om voortijdig schoolverlaten te voorkomen en uitgevallen jongeren terug te leiden naar school, werk of dagbesteding. De Doorstroomcoaches en Leerplicht mbo hebben o.a. een adviserende en een begeleidende rol om daar waar nodig te voorkomen dat de jongeren in kwetsbare positie thuis komen te zitten en vsv'er worden. De Doorstroomcoaches werken daarin nauw samen met de Leerplichtambtenaren mbo. Daarnaast zijn er samenwerkingsafspraken tussen Check-In en het Doorstroompunt (RMC).

Het Jongerenpunt Check-In is er voor jongeren van 16 – 27 jaar woonachtig in de regio Alkmaar. Jongeren (maar ook ouders en professionals) kunnen laagdrempelig bij Check-In terecht met alle vragen. Check-In is de plek waar jongeren ondersteuning of advies kunnen krijgen over werken, studeren, geldzaken en zorg(en). Check-In is onderdeel van Zaffier. Jongeren die in aanmerking willen komen voor een bijstandsuitkering vallen onder de Participatiewet. De jongerenadviseurs van Check-In gaan in gesprek met de jongeren en maken samen met jongeren (en betrokkenen) een Jongerenplan. Voor de uitvoering van dit plan betreft de jongerenadviseur professionals zowel binnen Zaffier als van externe partners.

¹ Route Arbeid is geïmplementeerd in de regio Noord-Kennemerland en geldt dus alleen voor leerlingen uit de volgende gemeenten: Alkmaar, Dijk en Waard, Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo.

Stap 1 Start

Wanneer Toby aan de Entree-opleiding begint is er (bij instroom vanaf een andere school) vaak sprake van een warme overdracht. Sommige leerlingen komen vanaf een Pro/VSO- school, andere stromen binnen via bijvoorbeeld het Doorstroompunt (RMC).

Stap 2 Studieadvies

Na 16 weken voert school een studieadviesgesprek met Toby. In dit gesprek hoort Toby of hij door kan gaan met zijn opleiding. Hij krijgt dan het advies om uit te stromen naar vervolgonderwijs of arbeid (in een heel enkel geval dagbesteding), of te stoppen met de opleiding. Met dat advies wordt gekeken wat de vervolgstappen voor Toby zijn in de rest van zijn Entree-opleiding. De verschillende adviezen kunnen zijn:

1. Diplomerende en doorstromen naar werk
2. Diplomerende en doorstromen naar mbo 2
3. Stoppen met de opleiding zonder diploma

De mbo-instelling heeft een vast contactpersoon van Leerplicht en het Doorstroompunt (RMC). Zij plannen na het studieadvies een overleg in om de studenten te bespreken. De studenten die dreigen uit te vallen worden door school en eventueel door Leerplicht of het Doorstroompunt (RMC) begeleid.

Stap 3 ABA

Als Toby dreigt uit te vallen en er is geen ABA (aanvraag beoordeling arbeidsvermogen) aangevraagd vanuit de vorige school, gaat de uitstroomcoördinator met Toby in gesprek om te onderzoeken of opname in het Doelgroepregister helpend zou zijn bij het vinden van een betaalde baan. Mocht dit zo zijn wordt de ABA samen met Toby (en/of ouders) gedaan. In dat geval valt hij onder de landelijke banenafspraken. Dit maakt het makkelijker voor werkgevers om Toby in dienst te nemen, omdat de gemeente bijdraagt aan zijn loonkosten en kan ondersteunen in de begeleiding van Toby.

Stap 4 uitstroomadvies

Diplomerende en uitstroom naar werk

School begeleidt Toby na het behalen van zijn Entree-diploma naar werk. Als het de school niet lukt om Toby te begeleiden naar werk dan is er een samenwerking tussen de school en het Jongerenpunt. De mogelijkheden die het Jongerenpunt kan aanreiken zijn loonkostensubsidie, jobcoaching, no risk- polis en loonkostenvoordeel. De Jongerenadviseurs zijn op de hoogte van deze mogelijkheden en kunnen school en (potentiële) werkgevers verder informeren over de mogelijkheden en meest geschikte optie(s).

Toby wordt voorbereid om uit te stromen naar betaald werk. Indien er betaald werk gevonden is, kan Toby worden uitgeschreven van school. Toby is geen voortijdig schoolverlater (vsv'er) als hij een entree- diploma heeft behaald en werk heeft voor minimaal 12 uur per week.

Er wordt ingezet op een arbeidsovereenkomst met zoveel mogelijk uren zodat Toby financieel zelfredzaam kan zijn. Als er sprake is van een urenbeperking wordt daar rekening mee gehouden. Als het de school niet lukt om een werkplek te vinden, dan wordt Toby geholpen door het Jongerenpunt. Er is dan sprake van een warme overdracht met ondersteuningsvraag.

Diplomerende en uitstroom naar mbo 2

In de laatste fase van de Entree opleiding gaat de mentor met Toby in gesprek over zijn vervolgonderwijs. Daarbij wordt gekeken naar zijn taal- en rekenniveau en haalbaarheid van de gekozen opleiding. De mentor zal een zo passend mogelijk advies geven. Als Toby een keuze voor een opleiding heeft gemaakt, zal hij Toby intern aanmelden bij niveau 2. Daarna zal de mentor Toby “warm” overdragen en de ontvangende opleiding zo veel mogelijk informatie over Toby geven om ervoor te zorgen dat hij ook bij niveau 2 (indien nodig) tijdig de juiste begeleiding en ondersteuning krijgt.

Als Toby meer ondersteuning nodig heeft bij zijn keuze dan wordt de ondersteuning structuur van school ingezet. Als er blijkt dat er meer nodig is bij het maken van een studiekeuze, dan kan de Doorstroomcoach daarin ondersteunen door mee te denken. In sommige gevallen kan er een beroepskeuzeprogramma worden ingezet.

Stoppen met de opleiding zonder diploma

Als Toby niet door kan met zijn Entree-opleiding en daardoor uitstroomt zonder diploma voert school een ‘exitgesprek’. Leerplicht mbo of de Doorstroomcoach worden tijdig op de hoogte gebracht door school, zodat er in gezamenlijkheid gekeken kan worden naar een passend vervolg. Toby stroomt uit zonder diploma, hierdoor is hij een vsv'er. Het Jongerenpunt Check-In wordt door Leerplicht mbo of de doorstroomcoach betrokken als er sprake is van een ondersteuningsvraag richting werk.

Stap 5

Uitgestroomd naar werk

Toby is uitgestroomd naar betaald werk, en behoudt zijn baan. Zolang Toby geen startkwalificatie heeft, wordt hij door het Doorstroompunt (RMC) gemonitord tot hij 23 jaar wordt. Als uit de monitor blijkt dat Toby geen werk meer heeft en vanuit de uitstroom warm is overgedragen naar het Jongerenpunt met ondersteuningsvraag, dan wordt er contact opgenomen met de betreffende Jongerenadviseur. Als Toby de school heeft verlaten zonder warme overdracht met het Jongerenpunt, dan neemt de Doorstroomcoach contact op met Toby en begeleidt hem, indien nodig, naar werk.

Wanneer Toby zijn werk kwijt is, is het betrekken van het UWV van belang om te kijken of hij in aanmerking komt voor een WW-uitkering. Het Doorstroompunt en het Jongerenpunt Check-In kunnen hierbij ondersteunen. Als Toby een indicatie ‘banenafpraak’ heeft dan ligt de verantwoordelijkheid voor re-integratie bij de gemeente op grond van de Participatiewet. De Jongerenadviseur van het Jongerenpunt Check-In gaat dan aan de slag met Toby.

[Uitgestroomd naar mbo 2](#)

De Doorstroomcoach gaat na of Toby in de zomerperiode voor aanvang schooljaar daadwerkelijk staat ingeschreven bij zijn vervolgopleiding. Als er een schoolinschrijving zichtbaar is, wordt er geen actie ingezet, tenzij Toby verzuimt of dreigt uit te vallen. In dat geval wordt Leerplicht en/of de Doorstroomcoach betrokken door de school van inschrijving. Wanneer er geen schoolinschrijving zichtbaar is, neemt de Doorstroomcoach contact op met Toby en/of school om na te gaan of de aanmelding is gelukt of dat Toby ondersteuning nodig heeft. Als blijkt dat Toby niet is aangekomen bij zijn vervolgopleiding of zijn werk niet heeft kunnen vasthouden dan wordt Toby vsv'er.

² Het Doorstroompunt (RMC) monitort en benadert jongeren zonder startkwalificatie actief tot 23 jaar minimaal 1x per jaar.