

Verbinding binnen 24 uur

Achter elke beleidswijziging, elk project en elke innovatie staan mensen. Mensen met ideeën, wensen, dromen en ook zorgen. Juist in tijden van verandering is het heel belangrijk om aandacht geven aan die menselijke factor. Hoe verleidelijk het ook is om te focussen op deadlines, vooruitgang ontstaat wanneer we écht luisteren, samenwerken en elkaar versterken.

Uitdagingen waar organisaties voor staan, zijn niet alleen strategisch maar vooral menselijk. Dagelijks ervaar ik als directeur-bestuurder van een samenwerkingsverband hoe belangrijk het is om niet alleen op cijfers en processen te sturen, maar vooral op de verbinding.

Eerder deze maand was ik, samen met ruim 130 collega's van de samenwerkingsverbanden primair en voortgezet onderwijs, aanwezig op de jaarlijkse 24-uurs bijeenkomst. Thema was dit jaar 'Samenwerken aan de leefwereld van jongeren' en dus spraken we veel over samenkomen, inclusief werken, veranderen en diversiteit. Het was intensief, soms wat ongemakkelijk en confronterend, maar vooral ontzettend inspirerend en gezellig. We ontdekten dat diversiteit niet alleen gaat over achtergrond of cultuur, maar ook over manieren van denken en werken. Door ruimte te geven aan verschillende perspectieven, ontstonden plannen en samenwerkingsideeën die we niet eerder hadden bedacht. Deze 24-uurs bijeenkomst maakte duidelijk: verandering werkt alleen als iedereen zich gehoord en gezien voelt. De aanwezigheid van de beleidsmedewerkers zorgde voor een extra mooie verbinding.

Verbinding betekent niet dat we het altijd met elkaar eens zijn. Integendeel: verschillen zien in lokale culturen en visies maakt ons sterker. Ten minste, als we bereid zijn die verschillen te omarmen en erover in gesprek te gaan. Dit wordt functionele frictie genoemd. Het is essentieel om over je eigen schaduw heen te stappen in het belang van onze jongeren en onze samenwerking. Dit vraagt om openheid, moed, lef en soms ook kwetsbaarheid. Maar het levert iets op dat geen spreadsheet kan vangen: inclusief samenwerken en vertrouwen!

Laten we blijven investeren in onderlinge samenwerking, elkaar ontmoeten en opzoeken. Laten we bruggen bouwen tussen po en vo, met elkaar in dialoog gaan en samen zoeken naar oplossingen. Want uiteindelijk is het niet de verandering zelf die ons definieert, maar hoe we er samen doorheen gaan.

Barbara Gubbels

Bestuurslid ONSwv, directeur-bestuurder
samenwerkingsverband VO Noord-Kennemerland

