

# Route naar succes!

in Noord Holland Noord

## Roadmap VSO & PrO

### School

De school bereidt de leerling voor op uitstroom en blijft verantwoordelijk voor nazorg/aanvullende loopbaanbegeleiding (ALB) en monitoring na uitstroom (max 2 jaar)

### School naar uitstroom

VSO & PrO voeren de regie (max 2 jaar na schoolverlaten), tenzij in gezamenlijk overleg overdracht wordt afgesproken (overgangsdokument)

### Vervolgstep

Naar werk, dagbesteding of vervolgonderwijs

In leerjaar 1 en 2 bereidt leerling zich voor op stagelopen en traint werknemersvaardigheden.

leerjaar

1

12-13 jaar

De leerlingen worden intern voorbereid op stage. Het uitstroomprofiel (arbeid, onderwijs of dagbesteding) voor de leerling wordt voorlopig vastgesteld en besproken.

leerjaar

2

13-14 jaar

De leerlingen worden intern en groepsgewijs extern voorbereid op stage. Het uitstroomprofiel (arbeid, onderwijs of dagbesteding) voor de leerling wordt voorlopig vastgesteld en besproken.

leerjaar

3

14-15 jaar

De leerlingen worden voorbereid op een passende uitstroom en richting door middel van (externe) stages, werknemersvaardigheden, lob activiteiten, contacten werkgevers, certificaten, verklaringen, etc.

De school kan, samen met de leerling, een aanvraag beoordeling arbeidsvermogen (ABA) indienen ten behoeve van de indicatie banenafpraak, beschut werk of Wajong.

Leeftijd

16

Leeftijd

17

Leeftijd

18

Leerling loopt stage in de uitstroomrichting.

De school zorgt voor een passende uitstroom voor elke leerling.

Aan de **doorstroomtafel** worden de leerlingen waarbij een 'samenwerking' gewenst is besproken. Hier vindt besluitvorming plaats bij voortijdige uitval, complexe routes en twijfel over vervolgstappen.

De school zorgt voor het warm overdragen naar werk, vervolgopleiding of een dagbestedingsplek.

Jongeren Startpunt\* wordt betrokken

De school zet in het laatste schooljaar de leerling in **Intergrip Connect**. Bij uitstroom arbeid wordt het **overgangsdokument** in Intergrip gemaakt. Dit kan na warme overdracht en 'samenwerking' worden gedeeld.

### Stap Werk

- Werkbemiddeling light
- Overdracht naar Werk & Inkomen indien nodig
- Werk kan eventueel in combinatie met Praktijkleren

Overgangsdokument bij overdracht naar gemeente

Mogelijkheden tot ondersteuning door Jongeren Startpunt\*:

- Loonkostensubsidie (LKS)
- Jobcoach
- No-risk polis
- Loonkostenvoordeel (LKV)

### Stap Dagbesteding

- Afstemming regie indien nodig via doorstroomtafel
- Actieve monitor en doorontwikkeling
- Ondersteuning via WMO / WLZ / Jeugd

### Stap Vervolgonderwijs

- Bij het advies voor vervolgonderwijs wordt de leerling aangemeld en begeleid naar de opleiding van keuze. Er is een warme overdracht naar het mbo. VSO & PrO zorgen voor een BBL plek indien nodig.
- De school monitort de overstap en onderhoudt contact met het mbo. Bij twijfel of aanmelding tegen advies: bespreking in de doorstroomtafel.

De scholen bieden nazorg en aanvullende loopbaanbegeleiding tot maximaal 2 jaar na uitstroom.

Waar Jongeren Startpunt\* staat kan het volgende gelezen worden:  
Voor Noord Kennemerland lees u Jongerenpunt Check-In en Doorstroompunt  
Voor West Friesland lees u Jongerenstartpunt  
Voor Kop van Noord Holland lees u Jongerenloket

# Route naar succes!

## Uitleg

## Roadmap VSO & PrO

De roadmap Route naar succes laat zien wanneer welke stap aan de orde is, wie de regie heeft en hoe de samenwerkingsafspraken in de praktijk worden toegepast. De doorstroomtafel is daarbij een belangrijk instrument voor afstemming en besluitvorming. Deze toelichting ondersteunt professionals bij het eenduidig en zorgvuldig werken volgens de afspraken, met ruimte voor maatwerk waar nodig.

### Leerjaar 1 t/m 3 (12 t/m 15 jaar)

In de eerste fase ligt de focus op ontwikkeling, oriëntatie en voorbereiding.

- De leerling wordt voorbereid op stage en werk en traint werknemersvaardigheden.
- In leerjaar 1 en 2 wordt het uitstroomprofiel (arbeid, vervolgonderwijs of dagbesteding) voorlopig vastgesteld en besproken.
- In leerjaar 3 wordt de voorbereiding verdiept door middel van (externe) stages, contact met werkgevers, certificaten en verdere ontwikkeling van werknemersvaardigheden.

De regie ligt volledig bij de school.

### Leeftijd 16, 17, 18 jaar

Het Jongeren Startpunt\* wordt in het uitstroomjaar ingeschakeld.

In deze fase wordt toegewerkt naar een passende en haalbare uitstroom.

- De leerling loopt stage in de uitstroomrichting.
- De school zorgt voor een passend uitstroomperspectief voor elke leerling.
- Leerlingen worden, indien nodig, besproken aan de doorstroomtafel. Hier vindt besluitvorming plaats bij:
  - voortijdige uitval,
  - complexe routes,
  - twijfel over vervolgstappen.

Het Jongeren Startpunt\* is in deze fase betrokken.

VSO & PrO voeren de regie, totdat in gezamenlijk overleg wordt besloten tot overdracht.

### Doorstroomtafel:

De doorstroomtafel wordt georganiseerd door VSO & PrO en hier vindt besluitvorming plaats bij voortijdige uitval, complexe routes en twijfel over vervolgstappen. Aan de doorstroomtafel zit de VSO of PrO school, Jongeren Startpunt\* en eventuele betrokkenen die erbij nodig zijn.

### Intergrip Connect:

In Noord Holland Noord werken we met het digitale platform Intergrip Connect om een sluitend regionaal netwerk te vormen. Hierin vinden wij 'samenwerking' met de betrokken ketenpartners om de leerlingen op een passende plek te krijgen binnen onderwijs, arbeid of dagbesteding.

### Overgangsdokument:

In het laatste schooljaar wordt het overgangsdokument opgesteld (in Intergrip Connect). Dit document ondersteunt een warme overdracht naar werk, vervolgonderwijs of dagbesteding. VSO & PrO voeren de regie (max 2 jaar na schoolverlaten), tenzij in gezamenlijk overleg overdracht wordt afgesproken en het overgangsdokument wordt gedeeld.

### Aanvullende loopbaanbegeleiding (ALB)

- De school bereidt de leerling voor op uitstroom en blijft verantwoordelijk voor nazorg/aanvullende loopbaanbegeleiding (ALB) en monitoring na uitstroom (max 2 jaar)
- Doel is het tijdig signaleren van uitval en, waar nodig, het organiseren van passende ondersteuning.
- De leerling kan zich ook zelf weer melden bij de school.
- Afhankelijk van de ondersteuningsvraag wordt samengewerkt met het Jongeren Startpunt\*.

### Uitstroom naar werk

- De school biedt werkbemiddeling light (zoals ondersteuning bij zoeken en behouden van werk).
- Indien meer ondersteuning nodig is, wordt de leerling warm overgedragen aan Werk & Inkomen met het overgangsdokument.
- Mogelijke ondersteuning via het Jongeren Startpunt\* is onder andere loonkostensubsidie, job coaching, no-risk polis en loonkostenvoordeel.
- Uitstroom praktijkleren is uitstroom werk.

De regie ligt bij VSO & PrO totdat overdracht aan Werk & Inkomen gezamenlijk is afgesproken.

### Uitstroom naar dagbesteding

- De vervolgstap wordt afgestemd aan de doorstroomtafel.
- Er vindt actieve monitoring plaats, inclusief aandacht voor arbeidsmatige dagbesteding en 'simpel switchen'.
- Ondersteuning en bekostiging lopen via WMO, WLZ of Jeugd.
- VSO & PrO kan ondersteuning bieden bij het aanvragen van een uitkering

De regie wordt afgestemd aan de doorstroomtafel.

### Uitstroom naar vervolgonderwijs

- De leerling wordt door school aangemeld en begeleid naar de opleiding van keuze.
- De school monitort de overstap en onderhoudt contact met het mbo (warme overdracht)
- Bij twijfel of aanmelding tegen het uitstroomadvies in wordt de leerling vooraf besproken aan de doorstroomtafel.

Met een inschrijving op het MBO ligt hier ook de regie (VSO & PrO zorgen voor een BBL werkplek indien nodig)

### Vroegtijdige uitvallers uitstroom werk

VSO & PrO zal met betrokkenen een MDO organiseren en de desbetreffende partners uitnodigen. Denk ook aan leerplicht bij leerlingen onder de 18 jaar.